

JORNADAS “DEL TEMPORERISMO AL PROFESIONALISMO AGRARIO”

SABERES Y APRENDIZAJES COMPARTIDOS

27 - 29 DE NOVIEMBRE 2025



Cofinanciado por
la Unión Europea



OXFAM
Intermón

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. COSECHA: SABERES Y APRENDIZAJES COMPARTIDOS.....	4
2.1 REALIDADES Y DESAFÍOS DEL TEMPORERISMO AGRARIO	4
2.1.1 Diálogo con personas temporeras agrícolas.....	4
2.1.2 Análisis multidimensional del temporerismo agrario.....	5
2.2. LANAGRO, UN MODELO DE PROFESIONALIZACIÓN AGRARIA.....	8
2.3 DE LA EXPERIENCIA A LA ACCIÓN: OPORTUNIDADES DE RÉPLICA.....	9
2.4 HACIA UN NUEVO MODELO DE TRABAJO: PROPUESTAS PARA EL CAMBIO.....	13

1.INTRODUCCIÓN

Del **27 al 29 de noviembre de 2025**, Oxfam Intermón, a través del proyecto **Tejiendo Derechos**, cofinanciado por la Unión Europea, celebró en **Logroño** el último espacio de **aprendizaje colectivo y networking** bajo el encuentro **“Del temporismo al profesionalismo agrario”**.

El evento reunió a **32 activistas de 19 organizaciones de la sociedad civil** que trabajan por la defensa y promoción del **empleo digno en el sector agrícola**, quienes junto con personas de la academia y profesionales del sector, analizaron los desafíos del trabajo temporal en el campo y avanzaron en la propuesta de **modelos laborales que garanticen derechos y promuevan la profesionalización agraria**.

El taller tuvo como **objetivo general** compartir visiones, experiencias y propuestas sobre el temporismo agrario, con el fin de avanzar hacia un **nuevo modelo de mayor estabilidad laboral**. Los **objetivos específicos** fueron:

- Compartir con los participantes información sobre el análisis de contexto y las propuestas de mejora del marco normativo que regula la realidad del temporero/a agrario/a.
- Acordar un decálogo o hoja de ruta para la incidencia pública, normativa y política.
- Presentar la iniciativa **Lanagro**, identificando entidades interesadas en replicar el modelo como parte de una estrategia futura.
- Iniciar un primer contacto entre las organizaciones del sector que deseen articularse en torno a la **incidencia para la transformación del modelo del temporismo agrario**.

En la primera jornada, personas temporeras agrícolas aportaron su conocimiento de primera mano sobre las problemáticas del temporismo, seguido de un panel de expertos que profundizó en la pobreza laboral, los datos del sector y la evolución jurídica del modelo agrario.

El segundo día, las participantes visitaron la iniciativa **Lanagro** en Moreda, conociendo un modelo de profesionalización agraria basado en la estabilidad del empleo, la formación y la mejora de las condiciones de trabajo. Por la tarde, organizaciones como Lanagro, FAEDEI y Bioalverde compartieron experiencias y prácticas replicables en otros territorios.

El encuentro concluyó con un **espacio de trabajo colectivo** orientado a elaborar propuestas de incidencia para transformar el modelo de temporerismo agrario y reforzar las **alianzas entre organizaciones y agentes implicados**.

Este documento recoge los **aprendizajes y saberes compartidos** durante el taller, así como las **reflexiones y propuestas** surgidas, aportando una base para continuar avanzando en la profesionalización del sector agrario y la defensa de los derechos laborales de las personas temporeras.

PROGRAMA DEL TALLER

2.COSECHA: SABERES Y APRENDIZAJES COMPARTIDOS

2.1 REALIDADES Y DESAFÍOS DEL TEMPORERISMO AGRARIO

La primera jornada del taller se centró en analizar la realidad y los desafíos del temporerismo agrario desde una perspectiva integral.

Por un lado, los testimonios de personas temporeras, como Abdoulaye Sanogo (Asociación Malienses de Mazagón) y Nadia Stancu (Lanagro Servicios), ofrecieron una visión directa de las condiciones de trabajo, la movilidad entre campañas, la precariedad de la vivienda y los riesgos asociados a la falta de derechos y protección laboral. Por otro lado, un panel de expertos aportó análisis técnicos, cuantitativos y jurídicos sobre pobreza laboral en España (Alejandro García-Gil, Oxfam), características sociodemográficas y dinámicas del temporerismo (Yoan Molinero, Universidad de Comillas, conexión online) y evolución de la normativa laboral agraria (Teresa Ramos, Iniciativa Justicia Transformadora).

La combinación de experiencias directas y análisis especializados permitió generar un debate enriquecedor sobre los retos estructurales del sector y sentó las bases para elaborar propuestas de mejora y estrategias de incidencia.

2.1.1 Diálogo con personas temporeras agrícolas

La sesión comenzó con la participación de **Abdoulaye Sanogo, de la Asociación Malienses de Mazagón, y Nadia Stancu, de Lanagro Servicios**, quienes compartieron su experiencia de primera mano en el trabajo agrícola y su conocimiento situado sobre los retos que enfrentan las personas temporeras en el ejercicio de su trabajo.

Abdoulaye relató sus 18 años en distintos cultivos y regiones, desde melocotón en Lleida hasta frutos rojos en Huelva, destacando las largas jornadas, la presión constante y la movilidad entre campañas.

Nadia, que trabaja desde los 14 años en Rumanía y ahora en España, describió la precariedad en vivienda y servicios básicos, la ausencia de redes de apoyo y las dificultades para acceder a derechos laborales y sociales, especialmente para personas migrantes.

Los principales desafíos identificados en sus intervenciones fueron los siguientes:

- **Condiciones laborales extremas:** jornadas largas, presión constante y exposición a condiciones meteorológicas adversas.
- **Vivienda inadecuada:** muchas personas viven en asentamientos sin servicios básicos; la falta de cumplimiento de convenios y el acceso limitado al padrón dificultan una vida digna.
- **Vulnerabilidad administrativa:** las personas sin documentación dependen totalmente de los empleadores, lo que limita su capacidad de denuncia.
- **Cumplimiento de la normativa:** existen mecanismos de control, pero las irregularidades persisten y las denuncias pueden empeorar la situación de los trabajadores.
- **Riesgos para la salud:** exposición al calor y estrés laboral que ponen en riesgo la seguridad y bienestar.
- **Transición a modelos profesionales:** experiencias como Lanagro muestran que es posible combinar estabilidad laboral, formación y apoyo en habilidades prácticas con condiciones dignas de trabajo.

Durante el diálogo se puso de manifiesto la importancia de políticas públicas y prácticas empresariales que garanticen trabajo digno, acceso a vivienda y mecanismos de protección para trabajadores vulnerables. Los aprendizajes clave de esta sesión incluyen la necesidad de transitar hacia un modelo agrario más justo y sostenible, asegurando empleo estable, condiciones de vida dignas y la replicabilidad de experiencias como Lanagro que promuevan la profesionalización y el respeto a los derechos de las personas temporeras.

2.1.2 Análisis multidimensional del temporerismo agrario

La segunda jornada del encuentro se dedicó a un **análisis integral y multidimensional del temporerismo agrario**, combinando la experiencia directa de las personas trabajadoras con estudios académicos y análisis jurídico. El objetivo fue profundizar en los desafíos estructurales del sector y generar propuestas de mejora y estrategias de incidencia colectiva, con especial énfasis en la

dignificación del trabajo y la protección de los derechos de las personas temporeras.

Pobreza crónica y pobreza laboral en España – Alejandro García-Gil (Oxfam)

Alejandro presentó un panorama detallado sobre la **pobreza laboral en España**, destacando que trabajar ya no garantiza salir de la pobreza para el 11,6% de la población. La situación es aún más grave para personas con menor nivel educativo y para población migrante extracomunitaria, donde la pobreza laboral alcanza el 30%. Se identificaron los sectores más afectados: agricultura (31,4%), trabajo doméstico y de cuidados (29,4%), hostelería (21,1%) y construcción (19,6%).

Se enfatizó que, aunque la economía española ha crecido en los últimos años, este crecimiento ha sido **desigual**, dejando sin resolver problemas estructurales que generan precariedad laboral crónica. Alejandro señaló que la pobreza laboral es consecuencia de múltiples factores:

- **Demográficos:** edad, nivel educativo, lugar de residencia.
- **Sectoriales:** agricultura, construcción, hostelería.
- **Laborales:** jornada completa vs. parcial, contratos asalariados vs. autónomos.
- **Del hogar:** tamaño y composición familiar, número de menores y adultos dependientes.

La exposición permitió contextualizar los desafíos del sector agrario dentro de un marco más amplio de desigualdad social y económica, mostrando que la precariedad laboral de las personas temporeras forma parte de un patrón estructural que requiere soluciones integrales y coordinadas.

→ [PRESENTACIÓN ALEJANDRO GARCÍA-GIL](#)

Análisis cuantitativo y cualitativo del temporerismo – Yoan Molinero (Universidad de Comillas, conexión online)

Yoan ofreció un diagnóstico exhaustivo sobre la **estructura del sector y la fragmentación de la mano de obra**, destacando la dificultad de obtener datos fiables debido a la dispersión geográfica de los trabajadores y la opacidad de los registros públicos y privados. Explicó los **distintos canales migratorios**: residentes permanentes de terceros países, ciudadanos de la UE con contratos temporales y contratación en origen, incluyendo trabajadores irregulares, que son más vulnerables y dependientes de los empleadores.

Se presentó un **perfil sociodemográfico** de los trabajadores temporeros: predominan hombres jóvenes, especialmente de Marruecos y Rumanía, con presencia creciente de personas de Senegal, Mali y Latinoamérica. La exposición describió cómo la agricultura se caracteriza por empleos de bajo prestigio social, remuneración mínima, jornadas a destajo, itinerancia constante y condiciones de vida difíciles, como alojamientos precarios o falta de servicios básicos.

Yoan detalló la transformación del sector hacia la **agroindustria y monocultivos**, con procesos de mecanización, uso intensivo de agroquímicos y enclaves segregados que generan aislamiento social y dificultades para la negociación colectiva. Además, se mencionó el fenómeno de **sustitución étnica**, donde los trabajadores que empiezan a reclamar derechos son reemplazados por colectivos más vulnerables, perpetuando la precariedad estructural.

Se discutieron también factores globales que afectan al sector: la presión por producir más al menor costo, cambios en los patrones de consumo, desestacionalización de la producción, migración creciente y acuerdos comerciales internacionales que facilitan la deslocalización. Por último, Yoan destacó iniciativas locales de lucha laboral y producción alternativa, como circuitos cortos de comercialización y modelos de empleo digno, que sirven como referencias para la transformación del sector.

→ [PRESENTACIÓN YOAN MOLINERO](#)

Análisis jurídico actual y evolución en el tiempo – Teresa Ramos (Iniciativa Justicia Transformadora)

Teresa analizó el marco jurídico del empleo agrario y su evolución histórica. Explicó el régimen especial de cotización a la Seguridad Social, que reconoce la intermitencia del empleo, pero genera importantes brechas de protección en pensiones, desempleo y contingencias profesionales.

Se identificaron problemas recurrentes:

- Registro insuficiente de jornadas y horas trabajadas.
- Impago de horas extras y cotizaciones.
- Maltrato, acoso y vulneraciones en prevención de riesgos laborales.
- Aplicación desigual de los convenios provinciales, que en muchos casos no se cumplen.

También se abordaron la **Ley de Extranjería y la orden GECCO**, explicando cómo estas normativas regulan la permanencia de los trabajadores migrantes y la contratación en origen, y señalando las limitaciones en su aplicación efectiva.

Entre las propuestas de mejora presentadas por Teresa destacan:

- Supresión del régimen especial agrario y equiparación al régimen general de la Seguridad Social.
- Ajuste del subsidio agrario al Salario Mínimo Interprofesional (SMI).
- Creación de convenios colectivos más dignos (“Campos más dignos”).
- Mayor control administrativo sobre el cumplimiento de la normativa laboral y migratoria.

→ PRESENTACIÓN TERESA RAMOS

La sesión concluyó con un diálogo abierto entre participantes y ponentes, que permitió confrontar los testimonios directos de las personas temporeras con los análisis académicos y jurídicos. Se debatieron cuestiones como la vivienda inadecuada, la precariedad salarial, la estacionalidad y la falta de reconocimiento del trabajo migrante.

Este espacio favoreció la reflexión conjunta, permitiendo a los participantes identificar retos compartidos, buenas prácticas y oportunidades de incidencia política y social. Además, se sentaron las bases para la siguiente jornada, centrada en la presentación de modelos de profesionalización agraria, intercambio de experiencias y estrategias de replicabilidad en otros territorios.

2.2. LANAGRO, UN MODELO DE PROFESIONALIZACIÓN AGRARIA

La mañana de la segunda jornada del encuentro se dedicó a conocer de primera mano el proyecto Lanagro, ubicado en Moreda (Rioja Alavesa), un modelo innovador de profesionalización agraria basado en la estabilidad laboral, la formación continua y la mejora de las condiciones de trabajo en el sector agrícola. Esta sesión combinó recorridos por instalaciones, interacción directa con el equipo de Lanagro y experiencias en el campo con espacios de reflexión colectiva sobre oportunidades de réplica del modelo.

La mañana comenzó con la presentación del proyecto y recorrido por las instalaciones, donde los participantes pudieron conocer la estructura de la

empresa, los recursos disponibles y las herramientas prácticas que permiten ofrecer empleo digno y estable a los trabajadores temporeros.

Auxtin Ortiz del equipo de Lanagro compartió en una presentación aprendizajes acumulados durante los dos años de funcionamiento, poniendo especial énfasis en la importancia de la formación, la seguridad en el trabajo y el acompañamiento integral de la plantilla.

Enlace a la presentación

A continuación, los participantes realizaron una visita al campo y encuentro con uno de los equipos de trabajo, lo que permitió experimentar de primera mano las condiciones del trabajo de temporada y observar cómo se implementa el modelo Lanagro en el terreno. Esta actividad facilitó la comprensión directa de los retos cotidianos que enfrentan los trabajadores y de las prácticas que contribuyen a transformar temporalidad y precariedad en profesionalización y estabilidad. La visita contó con la participación de Leticia Alfaya, ingeniera agrícola y técnica de Lanagro, quien acompañó al grupo, explicó los procesos productivos y respondió a las preguntas de las participantes sobre la implementación del modelo en el campo.

2.3 DE LA EXPERIENCIA A LA ACCIÓN: OPORTUNIDADES DE RÉPLICA

Por la tarde, la sesión estuvo dedicada a la presentación de experiencias concretas de empresas de inserción y modelos alternativos de empleo, con el objetivo de analizar su potencial de réplica en otros territorios y su contribución a la transformación del modelo de temporero agrario. El espacio permitió profundizar en los elementos clave que hacen viable este tipo de iniciativas, así como en los desafíos estructurales que enfrentan.

Se presentaron tres diferentes experiencias complementarias: **Auxtin Ortiz (Lanagro Servicios)** compartió los aprendizajes clave tras dos años de implementación, **Noelia del Mur (FAEDEI)** explicó el proceso de creación de una empresa de inserción, y **Fernando Rodríguez (Bioalverde)** expuso su experiencia en la adopción de modelos alternativos de empleo agrícola. Posteriormente, se desarrolló una discusión grupal sobre los aprendizajes clave y las oportunidades de réplica del modelo en otros territorios, identificando factores críticos de éxito y desafíos a considerar.

FAEDEI. EMPRESAS DE INSERCIÓN: MARCO GENERAL Y APORTACIONES CLAVE

Noelia del Mur (FAEDEI y AREI – Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción) presentó el marco general de las empresas de inserción como parte de la economía social.

Las empresas de inserción tienen como objetivo principal la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, facilitando su incorporación posterior al mercado laboral ordinario. Para su constitución, deben estar vinculadas a una entidad social de referencia y operar bajo un modelo sin ánimo de lucro, reinvertiendo la mayor parte de sus beneficios en la mejora de la actividad productiva o de los procesos de inserción.

Entre los elementos destacados de la intervención se señalaron:

- El alto retorno de la inversión pública, estimado en aproximadamente 4 euros por cada euro invertido en subvenciones.
- La estructura federativa de FAEDEI a nivel estatal, que agrupa asociaciones territoriales y representa los intereses de unas 300 empresas y más de 3.000 personas trabajadoras, principalmente en el sector servicios.
- El papel de la federación en la incidencia política, el asesoramiento técnico, la medición de impacto, la sensibilización y el trabajo en red.

FAEDEI subrayó la importancia de generar valor añadido en las actividades económicas para reducir la dependencia de subvenciones, diversificar riesgos y garantizar la sostenibilidad a medio plazo, así como de mantener alianzas sólidas con los servicios sociales públicos, desempeñando incluso una labor pedagógica para asegurar su implicación.

→ [PRESENTACIÓN FAEDEI](#)

BIOALVERDE: INSERCIÓN SOCIOLABORAL CON ENFOQUE SISTÉMICO

Fernando Rodríguez presentó la experiencia de Bioalverde, una empresa de inserción sociolaboral promovida por Cáritas Diocesana de Andalucía, cuyo objetivo es ofrecer oportunidades reales de empleo a personas en situación de exclusión, acompañándolas hasta su integración en puestos de trabajo normalizados.

Bioalverde cuenta con 24 puestos de inserción y se articula sobre tres pilares fundamentales:

- Sostenibilidad económica, basada en cuatro líneas de actividad:
 - Agricultura ecológica (30 hectáreas de frutas, verduras y secano).
 - Desarrollo de la cadena de valor (distribución, tiendas físicas y online, reparto a domicilio).

- Línea textil (Moda Re-).
- Reciclaje textil.
- Sostenibilidad social, con la persona en el centro: acompañamiento sociolaboral, trabajo en equipo, integración, sensibilización y trabajo en red.
- Sostenibilidad ambiental, como eje transversal del proyecto.

Se destacó que estos procesos requieren tiempo y apoyo público, ya que no son rentables desde el inicio y cubren necesidades sociales no atendidas por el mercado. Algunas líneas de actividad fueron rentables desde el primer momento, mientras que otras, como la producción hortícola, no lo son, aunque generan un impacto social significativo.

Entre los aprendizajes compartidos, Bioalverde señaló la importancia de:

- Identificar el mercado antes de iniciar la producción, asegurando canales de venta y precios justos.
- Establecer alianzas tempranas con empresas y distribuidores.
- Abordar los retos de manera sistémica y colaborativa, entendiendo que no existen competidores, sino aliados.

→ [PRESENTACIÓN BIOALVERDE](#)

→ [PRESENTACIÓN BIOALVERDE EMPLEABILIDAD](#)

LANAGRO SERVICIOS: CLAVES PARA CREAR Y SOSTENER UNA EMPRESA DE INSERCIÓN

Auxtin Ortiz profundizó en las características específicas de las empresas de inserción y los requisitos para su puesta en marcha, regulados por la Ley 44/2007.

Entre los aspectos clave del modelo destacó:

- La necesidad de constituir una empresa legalmente registrada (mercantil o cooperativa), sin ánimo de lucro, con la obligación de reinvertir al menos el 80% de los beneficios.
- La calificación como Empresa de Inserción por parte de la comunidad autónoma correspondiente.

- El equilibrio entre sostenibilidad económica, social y medioambiental, combinando calidad del servicio, formación de la plantilla, competitividad, colaboración público-privada y medidas de acompañamiento sociolaboral.
- La importancia del trabajo en red con los servicios sociales públicos, responsables de certificar la situación de riesgo de exclusión de las personas trabajadoras.

Se explicaron también las principales peculiaridades del modelo:

- Ratio progresivo de personas en inserción (30% al inicio, 50% tras tres años).
- Contratos temporales de fomento del empleo de entre 6 meses y 3 años.
- Tres líneas principales de apoyo público: bonificaciones a la cotización, subvenciones para el mantenimiento de puestos de trabajo y ayudas a la inversión y a los equipos técnicos de inserción.

Respecto a la viabilidad económica, Lanagro subrayó que el inicio es especialmente exigente y que las subvenciones públicas son clave en las primeras fases, aunque el objetivo final es alcanzar la autosostenibilidad. Con el tiempo, los equipos se consolidan, los procesos se estabilizan y se accede a mejores clientes.

Lanagro manifestó su plena disposición a compartir conocimientos, aprendizajes y herramientas, incluyendo la [Guía para facilitar la expansión y replicación del modelo de LANAGRO](#) desarrollada junto a Oxfam, y a apoyar la expansión del modelo, aun reconociendo las limitaciones derivadas de las diferencias normativas entre comunidades autónomas.

→ [PRESENTACIÓN LANAGRO SERVICIOS.](#)

Aprendizajes transversales y condiciones para la réplica

Del diálogo entre las experiencias presentadas y las preguntas de las participantes se extrajeron varios aprendizajes clave:

- La inserción sociolaboral es un proceso gradual, que combina formación, acompañamiento y conexión con empresas ordinarias.
- El seguimiento posterior a la inserción (hasta 6 meses) y las alianzas con empresas contratantes son fundamentales para el éxito del modelo.

- No se identificó un rechazo significativo por parte de la empresa convencional, aunque sí la necesidad de cambios estructurales y mayor voluntad política.
- Las empresas de inserción pueden especializarse en determinados colectivos según las necesidades del territorio.
- El modelo es escalable, siempre que exista apoyo institucional y un ecosistema favorable.
- El cooperativismo y el autoempleo pueden ser salidas complementarias, aunque se subrayó la importancia de la inserción en el mercado laboral ordinario.

La sesión concluyó destacando que las empresas de inserción no deben actuar de forma aislada, sino como parte de un **ecosistema colaborativo**, donde administraciones públicas, entidades sociales y tejido empresarial compartan responsabilidades para avanzar hacia un modelo agrario más justo, inclusivo y profesionalizado.

2.4 HACIA UN NUEVO MODELO DE TRABAJO: PROPUESTAS PARA EL CAMBIO

En la última sesión del encuentro, los participantes se centraron en “Hacia un nuevo modelo de trabajo”, abordando de manera colectiva las propuestas de cambio necesarias para transitar hacia un modelo de empleo agrícola más estable, justo y profesionalizado. La jornada comenzó con la presentación de un borrador inicial de estrategias y propuestas, elaborado a partir de los aprendizajes compartidos durante las sesiones anteriores y de las experiencias de proyectos como Lanagro, FAEDEI y Bioalverde.

A continuación, los participantes se organizaron en grupos de trabajo para analizar y enriquecer el borrador, aportando su conocimiento práctico, las experiencias de sus organizaciones y reflexiones sobre los retos que enfrentan las personas temporeras. Durante estas dinámicas, se discutieron elementos clave como la profesionalización de los empleos temporales, la mejora de las condiciones laborales, la formación continua, el acceso a derechos sociales y laborales, y la importancia de garantizar la estabilidad y dignidad de la mano de obra migrante.

El trabajo en grupos permitió identificar líneas de acción concretas, generar consenso sobre prioridades y proponer mecanismos de incidencia política y normativa, encaminados a consolidar un modelo que combine productividad con justicia social

○ **Acceso a vivienda**

- No condicionar la oferta laboral al acceso a vivienda: se propone garantizar que las personas puedan trabajar sin que su derecho a vivienda quede limitado por el empleo.
- Obligación de empadronar a todas las personas: asegurar registro administrativo para acceso a servicios básicos y protección de derechos.
- Suelo estatal de derechos y protección: crear un marco de protección estatal frente a la precariedad habitacional.
- Cambio del sistema especial agrario: aunque complicado, se plantea la abolición mediante presión al Estado, movilizaciones y huelgas, buscando mayor igualdad para temporeros y trabajadoras/es del campo.

○ **Integración y acogida**

- Programas de integración por parte de las administraciones públicas: incluir medidas de acompañamiento social, lingüístico y formativo para personas migrantes y temporeras.
- Medidas contra discursos de odio y racismo institucional: campañas de sensibilización, protocolos de actuación y sanciones para combatir discriminación.
- Formación e inspección de fuerzas del Estado: asegurar que la policía y otros cuerpos conocen y aplican correctamente la normativa de derechos humanos e igualdad.

○ **Acceso a salud**

- Clarificar derechos sanitarios, especialmente para personas migrantes circulares: definir claramente quién puede acceder a la sanidad y bajo qué condiciones.
- Facilitar renovaciones en localidades pequeñas mediante unidades móviles de atención sanitaria: acercar la atención médica a poblaciones en movimiento o temporeras.
- Armonización entre comunidades autónomas: garantizar que los derechos se reconocen de manera uniforme en todo el país, evitando desigualdades por región.

○ **Registro y garantías administrativas**

- Garantizar acceso a servicios públicos pese a la temporalidad: que la condición migratoria o laboral temporal no impida ejercer derechos fundamentales.
- Grandes operaciones al padrón como herramienta de garantía: usar el registro de población para garantizar derechos sociales y seguimiento de la población vulnerable.
- Seguimiento de cumplimiento mediante GECCO y transparencia en evaluaciones de terceros: mecanismos de control y rendición de cuentas para asegurar que las políticas se implementen correctamente.

○ **5. Derechos laborales y jubilación**

- Solicitar adelanto de edad de jubilación según RD 2011: coordinación entre sindicatos y patronal para proteger a trabajadoras/es con condiciones laborales exigentes.
- Observatorio sobre impacto de cadenas alimentarias en temporeros: investigación sobre condiciones de trabajo, salud y bienestar en explotaciones agrícolas.
- Incorporar el factor laboral y visión de explotaciones familiares en proyectos de desarrollo: asegurar que las políticas públicas consideran la realidad de trabajadores/as y familias del campo.
- Cambio de paradigma en sindicalización: adaptar la representación laboral al sector agrario, con especial atención a temporeros y trabajadores migrantes.
- Red europea de innovación para inclusión laboral: sumarse a iniciativas de la OIT y la UE para mejorar condiciones de empleo y derechos laborales en agricultura.

○ **6. Modelo agrario y alimentario**

- Cuestionar el modelo alimentario actual con visión sistémica: evaluar impactos sociales, económicos y ambientales de la producción y distribución de alimentos.
- Fomentar cadenas cortas de comercialización y alternativas locales: apoyar proyectos como LANAGRO y similares, promoviendo economía local y sostenibilidad.

- Foros especializados para compartir información y buenas prácticas: impulsar espacios de debate y aprendizaje entre productores, administraciones y organizaciones sociales.

- **7. Transparencia y cumplimiento**

- Sellos sociales obligatorios y criterios de compra pública responsable: garantizar que empresas y administraciones cumplen estándares sociales y ambientales.
- Asegurar cumplimiento de leyes sin depender de voluntarios o empresas: aplicar mecanismos legales para supervisión y sanción de incumplimientos.
- Denuncias seguras con protección grupal: proteger no solo al denunciante individual, sino también a colectivos afectados para garantizar seguridad y justicia.

- **8. Investigación y buenas prácticas**

- Investigar otros modelos y propuestas en países europeos: identificar experiencias exitosas de integración, derechos laborales y políticas de inclusión.
- Consultar experiencias como el proyecto de la Universidad de Huelva en sanidad: recoger lecciones y adaptar soluciones locales a contextos específicos.

Estas aportaciones serán recogidas en una nueva versión del decálogo, que será posteriormente compartido con todas las entidades participantes.

La jornada concluyó con la invitación a seguir trabajando y compartiendo en red, entendiendo este encuentro como un punto de partida conjunto para transformar la realidad del trabajo agrícola en los distintos territorios y contextos.



Cofinanciado por
la Unión Europea



OXFAM
Intermón

La igualdad es el futuro

TEJIENDO DERECHOS (WakeUpRights) es un proyecto cofinanciado por la Unión Europea (UE) y Oxfam Intermón enfocado en apoyar a las organizaciones sociales que defienden y promueven los valores de la UE y los derechos humanos recogidos en la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE.

Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a sus autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.