



Informe divulgativo del

MAPEO DE NECESIDADES Y RETOS DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL



Cofinanciado por
la Unión Europea



OXFAM
Intermón

INTRODUCCIÓN

El “Informe de mapeo de necesidades y retos de las organizaciones de la sociedad civil (a partir de ahora, OSC) defensoras y promotoras de derechos humanos y valores de la Unión Europea” se enmarca en el **proyecto TEJIENDO DERECHOS**, cofinanciado por la Unión Europea y Oxfam Intermón. **La sociedad civil desempeña un papel clave en la defensa de los valores democráticos y de los derechos fundamentales** y Tejiendo Derechos pretende contribuir al fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil que actúan para defender y promover los derechos de la **Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea** en relación con seis agendas de derechos clave en el contexto español: *derecho a los cuidados, derecho a la movilidad humana, derecho a la justicia climática, derecho a la justicia de género y la diversidad, derecho al empleo digno en un tejido productivo justo y derecho a la protección social.*

OBJETIVOS Y FOCO DE ESTUDIO

Proveer **información y análisis** sobre cuáles son las **necesidades y los retos de las organizaciones sociales**, en particular las **organizaciones pequeñas y de base**, tanto de ámbito urbano como rural en España, para desarrollar acciones y alcanzar sus objetivos para la defensa, protección y promoción de derechos fundamentales en España, en torno a las siguientes **agendas temáticas**:



DERECHO A LOS CUIDADOS



DERECHO A UN EMPLEO DIGNO EN UN TEJIDO PRODUCTIVO JUSTO



DERECHO A LA MOVILIDAD HUMANA



DERECHO A LA PROTECCIÓN SOCIAL



DERECHO A LA JUSTICIA CLIMÁTICA



DERECHO A LA JUSTICIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

El informe pone el foco en dos ámbitos de análisis clave para que las organizaciones de la sociedad civil tengan la capacidad para influir a favor de garantizar los derechos de los colectivos que más sufren las consecuencias de las desigualdades y la discriminación, y para que las organizaciones sean resilientes ante contextos no siempre facilitadores para su acción, asegurando su supervivencia y desarrollo. Estos ámbitos son:

- 1. LA SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.**
- 2. LAS ESTRATEGIAS DE ACCIÓN PARA LA DEFENSA DE DERECHOS DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.**

CÓMO SE HA REALIZADO EL ESTUDIO

Se trata de un estudio exploratorio **con orientación práctica: conocer para hacer**, basado en las siguientes fuentes de información recogidas entre mayo y julio de 2023:

- 1 cuestionario en línea enviado a **511 organizaciones**, con **121 respuestas** recibidas (tasa de respuesta del 21%) de **14 Comunidades Autónomas** y las dos **Ciudades Autónomas**.
- **24 entrevistas semiestructuradas** realizadas a **5 personas expertas** y **19 organizaciones de la sociedad civil**.
- **2 reuniones grupales**, una con **7 organizaciones lideradas por personas jóvenes** y otra con **10 organizaciones feministas**.

El informe se ha hecho teniendo en cuenta el enfoque **feminista, interseccional, decolonial y antirracista**.

ENTREVISTAS

19

ORGANIZACIONES

CUESTIONARIO

121

ORGANIZACIONES

10

ORGANIZACIONES FEMINISTAS

LÍMITES DEL ESTUDIO

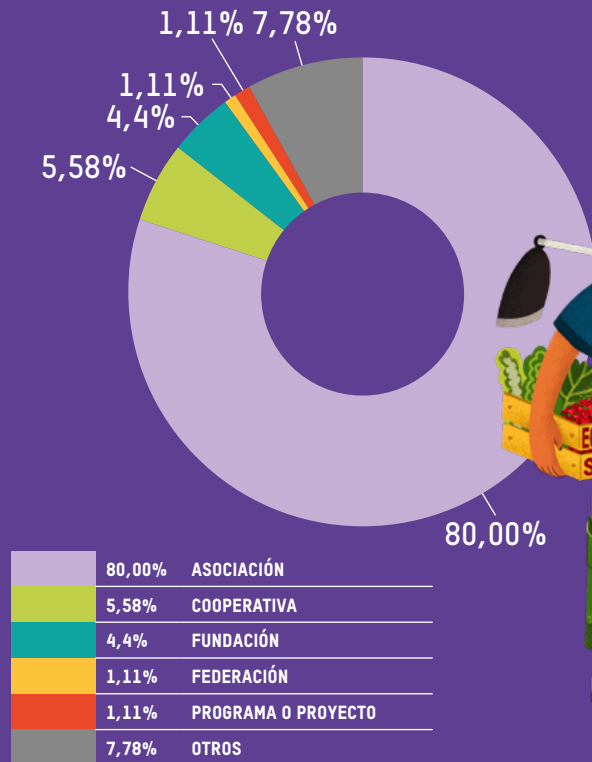
- 01** Tiempo disponible limitado. El trabajo de campo se ha desarrollado del 31 de mayo al 17 de julio de 2023.
- 02** El cuestionario on-line ofrece una "foto fija", no permite valorar variaciones en un horizonte temporal.
- 03** Desequilibrio muestral en cuanto a territorios (más respuestas obtenidas de entidades de Cataluña, Madrid, Comunidad Valenciana y Euskadi).
- 04** Poco alcance de OSC con estructura pequeña, especialmente en las respuestas al cuestionario on line, representando esta tipología de organizaciones un 29% de la muestra.
- 05** Escasas respuestas al cuestionario on line de organizaciones que trabajan en las agendas de derechos de 'justicia climática' y 'empleo digno', habiendo intentado cubrir esta ausencia de respuestas cuantitativas mediante algunas entrevistas cualitativas.

PERFIL DE LAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN EL ESTUDIO

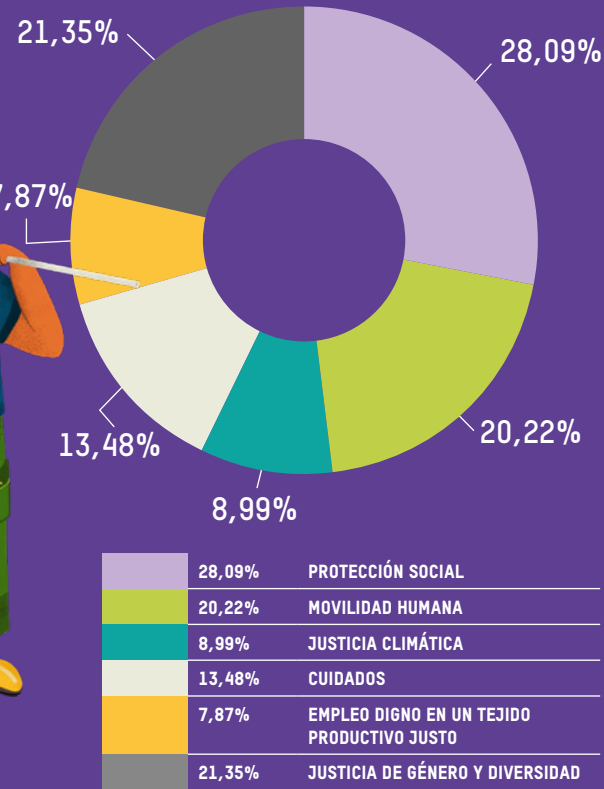
FECHAS DEL TRABAJO DE CAMPO	31 de mayo al 17 de julio de 2023.
ÁMBITO	Estatal: 14 Comunidades Autónomas: Galicia, País Vasco, Asturias, Cantabria, Aragón, Cataluña, Islas Baleares, Islas Canarias, Comunidad Valenciana, Andalucía, Castilla León, y Comunidad de Madrid y las dos Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla.
UNIVERSO	511 OSC que operan en el territorio del Estado español.
TAMAÑO DE MUESTRA	121 respuestas obtenidas. <ul style="list-style-type: none">• Encuestas completadas al 100%: 109 (tasa de respuesta completas 80%).• Encuestas no completadas al 100%: 12.
TASA DE RESPUESTA	21,33%.
HERRAMIENTAS DE RECOGIDA	SurveyMonkey on line con una duración media de 15 minutos.



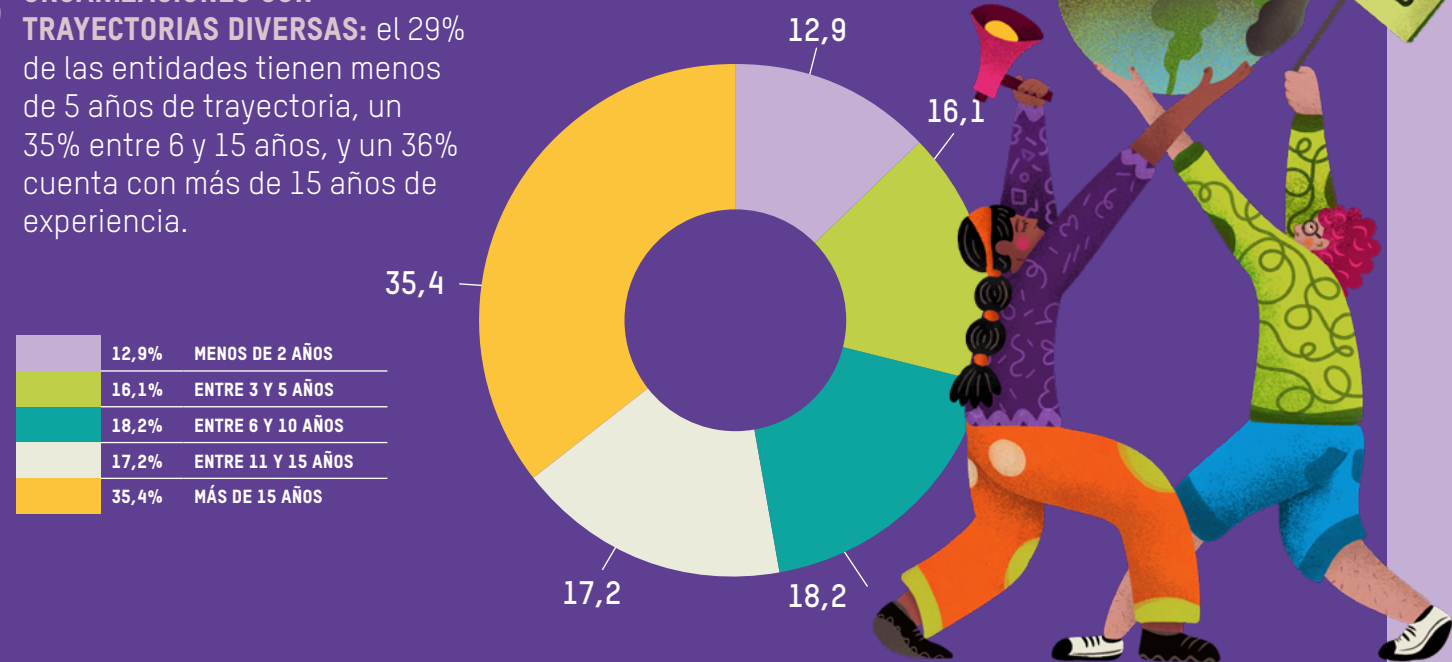
1 NATURALEZA JURÍDICA: LA MAYORÍA SON ASOCIACIONES (80%), SEGUIDO DE COOPERATIVAS (6%) Y FUNDACIONES (4%)



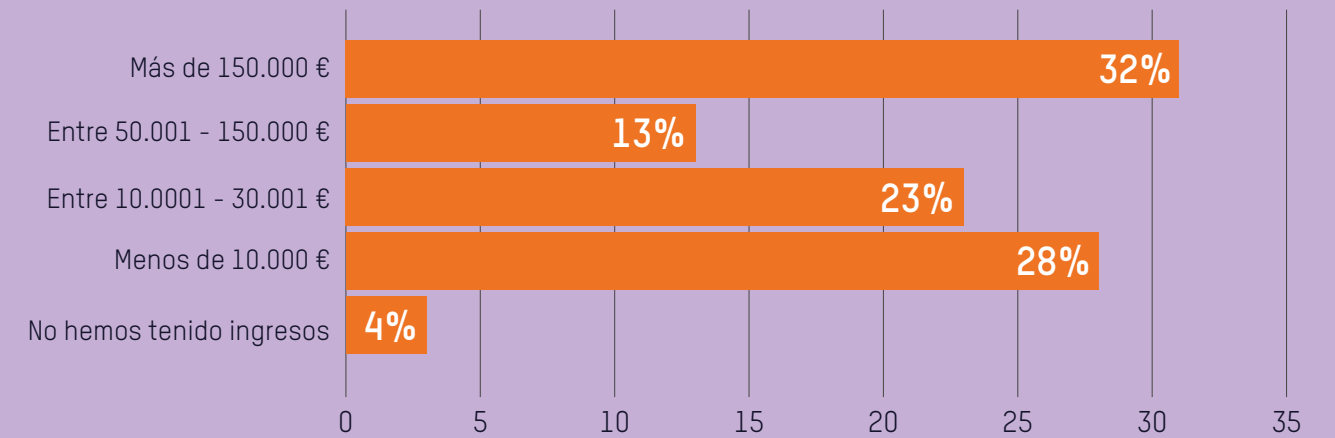
2 LAS ORGANIZACIONES QUE TRABAJAN EN LA AGENDA DE DERECHOS DE PROTECCIÓN SOCIAL SON LAS MÁS NUMEROSAS, seguidas de las que trabajan en derechos relacionados con la movilidad humana y con la justicia de género y diversidad.



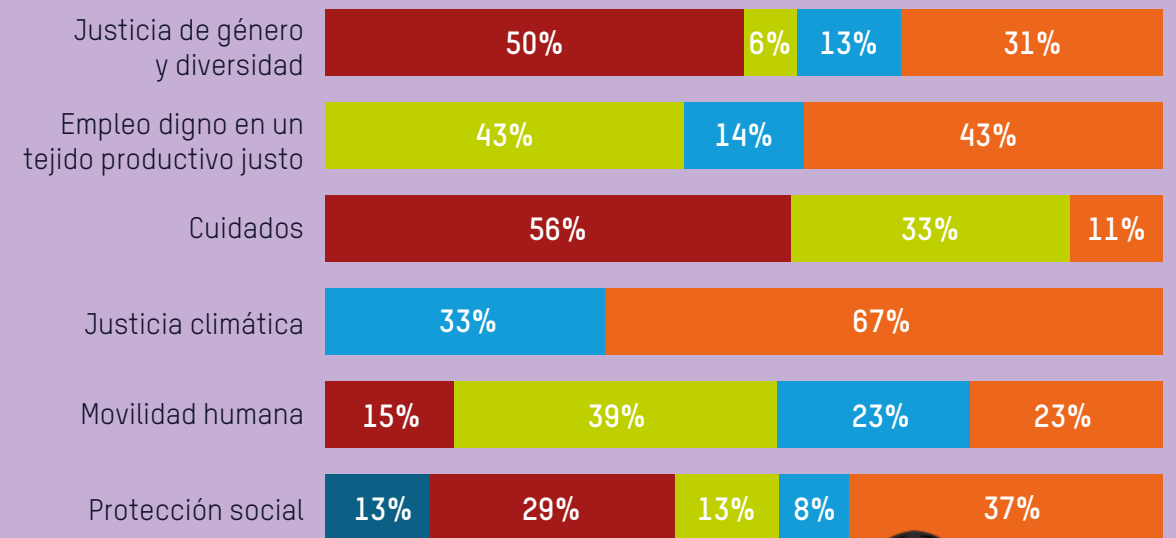
3 ORGANIZACIONES CON TRAYECTORIAS DIVERSAS: el 29% de las entidades tienen menos de 5 años de trayectoria, un 35% entre 6 y 15 años, y un 36% cuenta con más de 15 años de experiencia.



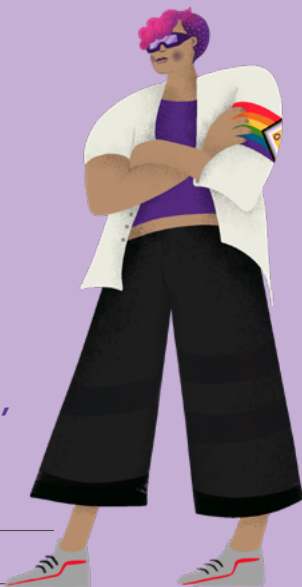
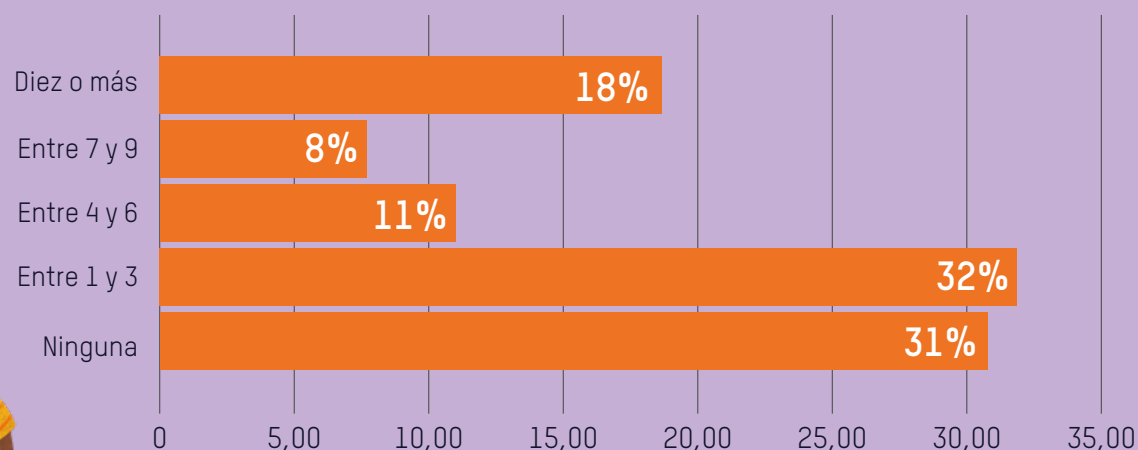
4 HETEROGENIDAD EN EL NIVEL DE INGRESOS: un tercio de las organizaciones declaran tener menos de 10.000 euros de ingresos en el último año, un tercio entre 10.001 y 150.000 y un tercio más de 150.000 euros.



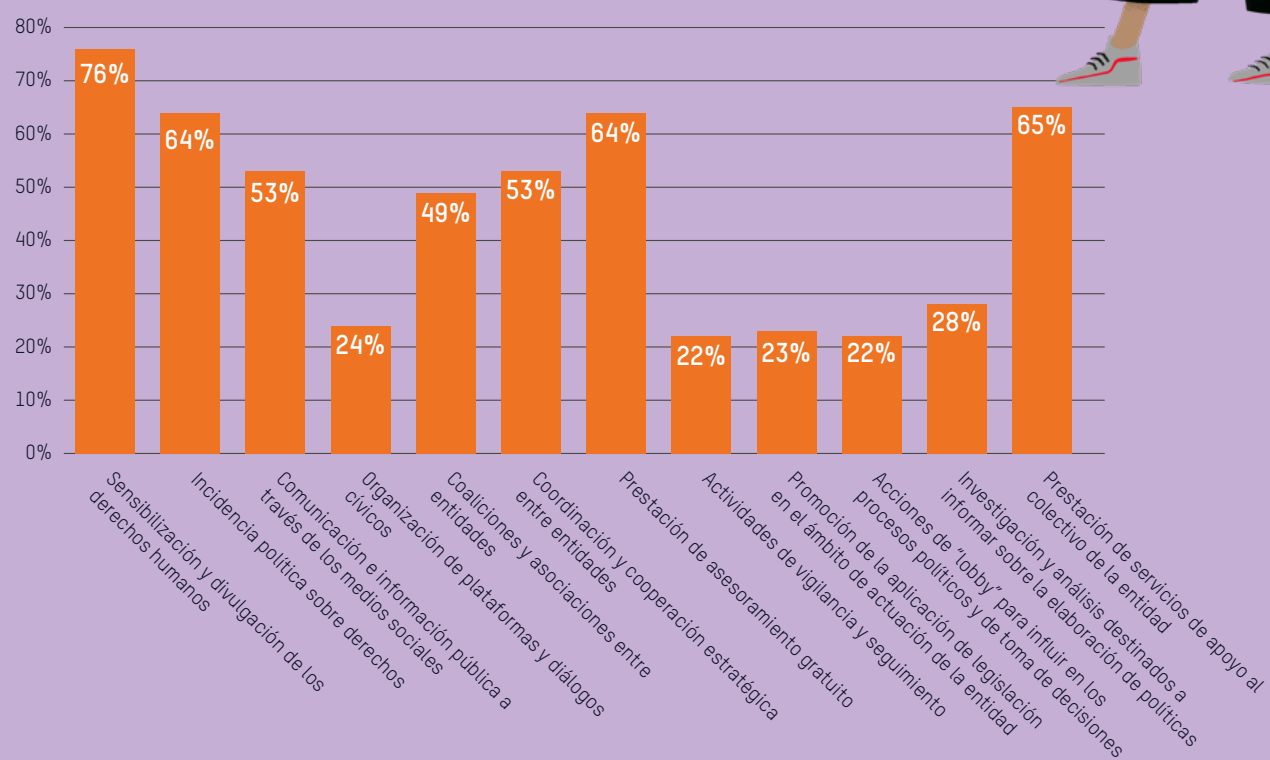
5 DISPARIDAD EN INGRESOS SEGÚN AGENDAS DE DERECHOS EN LAS QUE TRABAJAN LAS ENTIDADES: el 50% de las que trabajan por la 'justicia de género y diversidad' y el 56% de las que trabajan por el 'derecho a los cuidados' tienen unos ingresos anuales por debajo de los 10.000 euros.



6 POCO O NINGÚN PERSONAL CONTRATADO EN 2022: Más del 60% de las organizaciones sociales tienen entre ninguna y 3 personas contratadas, y más del 30% no tiene ningún personal remunerado.

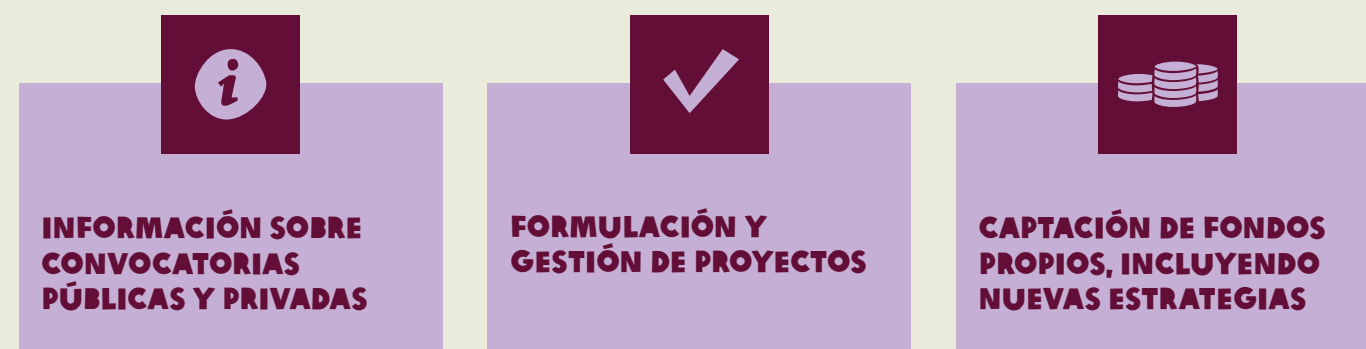


7 LA SENSIBILIZACIÓN SOBRE DERECHOS, LA INCIDENCIA POLÍTICA Y LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO Y ASESORÍA GRATUITA A COLECTIVOS, SON LAS PRINCIPALES ACCIONES QUE REALIZAN LAS ENTIDADES



NECESIDADES Y RETOS EN TORNO A LA SOSTENIBILIDAD DE LAS ORGANIZACIONES

1. ACCESO A LA FINANCIACIÓN Y LA CAPTACIÓN DE FONDOS

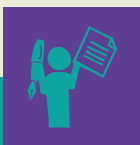


Disponer de recursos económicos suficientes y estables es crucial para la sostenibilidad de las organizaciones y la continuidad de los proyectos. Los principales retos que enfrentan las entidades son **el acceso a convocatorias de subvenciones y la captación de fondos propios**.

Entre los retos de las entidades para **el acceso a convocatorias** se encuentran: la **dificultad de acceso a la información** tanto de convocatorias públicas como privadas; la **complejidad de los requisitos administrativos y/o dificultades para cumplir con ellos** – como los años de experiencia o requisitos financieros –; la **complejidad de formularios y otros aspectos técnicos** solicitados para la formulación y gestión de proyectos; y que la **financiación disponible no se adapte a las necesidades de las organizaciones**, debido a los cortos periodos financiados y por no incluir el fortalecimiento propio de las organizaciones. Las entidades que trabajan por la justicia climática manifiestan la dificultad para financiar acciones de oposición a proyectos contaminantes y la defensa jurídica de activistas climáticos. Todas estas dificultades son más acuciantes para **organizaciones pequeñas formadas por y que trabajan con colectivos vulnerabilizados**.

En cuanto a la **captación de fondos propios** se detecta en las entidades un **creciente interés en fortalecer y/o desarrollar estrategias para la captación de fondos propios desde la lógica de la economía social**. Esto, evidente en las cooperativas, se aprecia también en asociaciones, especialmente aquellas formadas por personas de colectivos en situación de vulnerabilidad, que buscan maneras de combinar el activismo y la defensa de derechos colectivos con formas de subsistencia y apoyo para sus integrantes.

2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE LAS ENTIDADES



ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE PLANIFICACIÓN Y POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO



DESARROLLO DE OTROS DOCUMENTOS CLAVE DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD

Disponer de los documentos clave de gestión es esencial para la sostenibilidad de las organizaciones. Son documentos tales como planes estratégicos, manuales de gestión financiera, reglamentos de régimen interno, planes de igualdad, protocolos de integridad y/o códigos de conducta. El estudio muestra que **casi el 20% de las entidades de estructura pequeña no tiene ninguno de estos documentos.**

Especialmente relevante son los **documentos de planificación y posicionamiento estratégico** puesto que permiten asegurar la coherencia y consistencia en las acciones, ayudan a la transparencia, a la evaluación de los objetivos y metas y a la identificación de áreas de mejora. Sin embargo, **menos de la mitad de las entidades encuestadas dispone de documentos de planificación** (un 44% dispone de un Plan estratégico y un 47% de un Plan anual).

Destaca igualmente que sólo un 16% de las entidades declaran disponer de **manuales de gestión financiera o similar**, un 4% en el caso de organizaciones de estructura pequeña. **Planes de igualdad o certificaciones externas de calidad**, son también documentos que la mayoría de las organizaciones manifiestan no tener, y pueden suponer una limitación para el acceso a financiación pública.

3. LIDERAZGOS Y GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DESDE UN ENFOQUE FEMINISTA



GESTIÓN Y LIDERAZGOS COOPERATIVOS Y TRANSFORMADORES



ACOMPANIAMIENTO EMOCIONAL: CUIDADOS Y AUTOCUIDADOS



GESTIÓN DE CONFLICTOS EN LAS ENTIDADES

La mayoría de las organizaciones entrevistadas, independientemente de su tamaño, trayectoria o ingresos, expresan **necesidades de gestión y liderazgo desde un enfoque más feminista**, destacando la importancia de los liderazgos colectivos, el trabajo cooperativo, el acompañamiento emocional y la gestión de conflictos.

Las organizaciones enfatizan la importancia de **liderazgos transformadores**, así como la dificultad para encontrar relevos y compromisos de liderazgo, especialmente entre las personas jóvenes. La **gestión de conflictos** es una cuestión que muchas entidades abordan desde el diálogo, el consenso y la escucha activa, pero a menudo faltan herramientas.

Las entidades consideran una **necesidad crucial el acompañamiento emocional**, tanto hacia los colectivos con los que trabaja la organización como hacia las personas que forman parte de esta. En este sentido, **destaca la necesidad de las organizaciones de promover el autocuidado y cuidado colectivo de sus miembros (incluyendo en el espacio digital)**. Las dificultades emocionales y la tensión son reconocidas especialmente entre las **organizaciones formadas por personas de colectivos en situación de vulnerabilidad**, cuyos miembros trabajan desde el voluntarismo y el activismo, la precariedad y la falta de recursos, y padeciendo incluso situaciones de riesgo en su desempeño profesional.



4. AFRONTAR DISCURSOS ANTIDERECHOS Y GESTIÓN DE RIESGOS



CONTRARRESTAR DISCURSOS INTOLERANTES Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVAS NARRATIVAS



PREVENIR SITUACIONES DE RIESGO PARA LAS ACTIVISTAS

Diversas organizaciones, especialmente aquellas que trabajan por los derechos vinculados a la justicia de género y diversidad LGTBIAQ+, la movilidad humana y la justicia climática, manifiestan desafíos para su actividad en un **contexto adverso vinculado al miedo, "al auge de la extrema derecha" y al aumento de discursos intolerantes y narrativas antiderechos, antiinmigrantes y antifeministas.**

El aumento de discursos y narrativas antiderechos minan los recursos y apoyos de las organizaciones que defienden y promueven derechos. Estas organizaciones **consideran crucial respaldar el trabajo de creación de narrativas y discursos que frenen estas lógicas,** especialmente en contextos donde se enfrentan a ataques directos. Algunas de estas **entidades manifiestan trabajar en entornos de alto riesgo debido a su activismo** y destacan la importancia de abordar estas cuestiones a nivel institucional y estatal.

Las organizaciones perciben este contexto adverso y temen que se vuelva más discriminatorio, en especial contra mujeres, migrantes y personas diversas. **Las entidades lideradas e integradas por colectivos en situación de vulnerabilidad manifiestan mayor preocupación por un aumento de las violencias** contra personas racializadas.

NECESIDADES Y RETOS EN TORNO A LAS ESTRATEGIAS DE ACCIÓN PARA LA DEFENSA DE DERECHOS

1. COMUNICACIÓN INFLUYENTE E INCIDENCIA POLÍTICA



COMPETENCIAS DIGITALES PARA UNA COMUNICACIÓN INFLUYENTE



HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS PARA LA INCIDENCIA POLÍTICA



ACCESO A ESPACIOS DE ELABORACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Los mayores retos identificados por las entidades para mejorar las acciones para la defensa y promoción de derechos giran en torno a la **mejora de las estrategias de comunicación para ser más influyentes,** en especial a través de la adquisición de mayores competencias digitales, la mejora de las **estrategias y herramientas para la incidencia política** y la importancia de **tener acceso a los espacios de toma de decisión y elaboración de políticas** tanto del ámbito local, autonómico como estatal.



COMPETENCIAS DIGITALES PARA UNA COMUNICACIÓN INFLUYENTE

- La mayoría de las entidades, independientemente de su tamaño, **consideran esencial disponer de competencias digitales** para las acciones de sensibilización y comunicación para la defensa de derechos.
- Algunas organizaciones mencionan las limitaciones de las herramientas digitales. Aunque **tienen el potencial de llegar a muchas personas, a menudo los mensajes llegan al círculo de personas ya convencidas**. Igualmente se señala, que el **activismo digital, aunque positivo, no puede sustituir el activismo en la calle**, presencial.
- Aun lo esencial de las competencias digitales para la comunicación, el **40% de las organizaciones encuestadas consideran que necesitan mejorar sus capacidades en este ámbito, con gran diversidad según la agenda de derechos en las que trabajen las entidades**. Así, de las entidades encuestadas, el 83% de las que trabajan en la agenda de derecho a los cuidados, el 50% de las que defienden derechos en relación con la movilidad humana y el 47% de que trabajan en torno a la justicia de género y la diversidad LGTBIAQ+, manifiestan tener esta necesidad, frente al 12% de las que trabajan para la justicia climática o al 14% que trabajan en la agenda de empleo digno.
- El 53% de las organizaciones encuestas consideran que a corto plazo deben **mejorar su comunicación externa**.



ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS PARA LA INCIDENCIA POLÍTICA

- Los elementos que las entidades encuestadas consideran más importantes fortalecer en relación con su capacidad de incidencia política **son, en primer lugar, el diseño de estrategias de incidencia política, seguido de la realización de mapas de actores y análisis de poder, el análisis de contexto social y político, y capacidades para el análisis e investigación**.
- El **diseño de estrategias de incidencia política aparece como la principal capacidad a fortalecer por todos los tipos de organizaciones**, independientemente de su tamaño o agenda de derechos en la que trabajen.
- Las entidades entrevistadas destacan además que para poder mejorar su capacidad de incidencia es importante disponer de **personas especialistas en incidencia, identificar los ámbitos clave para hacer la incidencia, favorecer la participación de personas "sin voz" en las acciones de incidencia**, es decir, de las personas que sufren directamente la vulneración de derechos, e **incorporar en las estrategias de incidencia "lo vivencial y práctico frente a lo teórico"**.

NI UN PASO
ATRÁS NI UN
DERECHO MENOS

ACCESO A ESPACIOS DE ELABORACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

- Las organizaciones de estructura pequeña manifiestan que deben apoyarse en organizaciones de mayor tamaño o delegar en entidades de segundo o tercer nivel **la incidencia en políticas**. Se señala además que muchas veces las personas que forman parte de las entidades de base más pequeñas están atravesadas por la ley de extranjería, lo que les resta capacidad de acceder a espacios de elaboración de políticas.
- Igualmente, las entidades señalan que **la capacidad de acceso a espacios de elaboración de políticas públicas depende del territorio de actuación de la organización**. Así, manifiestan que estar presente en grandes ciudades como Madrid o Barcelona puede facilitar el acceso a estos espacios, pero al mismo tiempo se señala la dificultad de permear en los territorios e ir más allá de la capital. Por otra parte, las entidades pequeñas y remotas suelen acceder a los espacios de elaboración de la política municipal y pueden tener una relación más directa con las y los representantes políticos de sus municipios.

PONGAMOS EL
PLANETA Y LAS
PERSONAS EN
EL CENTRO

2. ESTRATEGIAS DE TRABAJO EN RED

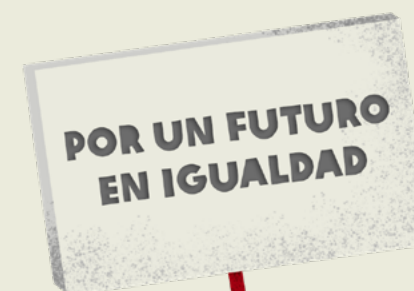


ALIANZAS ESTRATÉGICAS ENTRE DIFERENTES TIPOLOGÍAS DE ENTIDADES

La participación en redes y plataformas de entidades forma parte de la esencia de las organizaciones sociales. La práctica totalidad de las entidades encuestadas forman parte de redes y han valorado con una importancia de 9,4 sobre 10 la necesidad de conectarse y colaborar con otras organizaciones.

Las organizaciones resaltan **la necesidad de trabajar en red para tener un impacto más significativo, compartir recursos, conocimientos y fortalecerse mutuamente**. Además, se enfatiza la importancia de **evitar relaciones paternalistas y asistencialistas**, permitiendo que las organizaciones más pequeñas se empoderen y tomen decisiones por sí mismas.

Las redes se ven como un **espacio para la consulta, transferencia de conocimiento e influencia en políticas a diferentes niveles**, desde lo local hasta lo estatal. La **colaboración entre organizaciones con enfoques y experiencias diversas** se considera crucial para abordar desafíos complejos.



RECOMENDACIONES EN SOSTENIBILIDAD DE LAS ORGANIZACIONES

MEJORAR Y REFORZAR LOS MECANISMOS DE CAPTACIÓN DE FONDOS

- Facilitar el acceso a la información de convocatorias de financiación tanto públicas como privadas.
- Acompañar el fortalecimiento de las organizaciones con respecto a la gestión integral de proyectos en todas sus etapas (identificación, diseño, formulación, seguimiento y evaluación), así como gestión y justificación económica y financiera de proyectos.
- Promover el conocimiento y aprendizaje mutuo sobre nuevas herramientas y estrategias para la captación de fondos propios.

FACILITAR ACCIONES PARA LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA Y ESTRATÉGICA EN LAS ENTIDADES

- Fortalecer capacidades colectivas de las entidades para llevar a cabo acciones de planificación operativa y/o estratégica según sean adecuadas a su situación, contexto y realidad. El intercambio de buenas prácticas y el aprendizaje mutuo entre organizaciones puede ser una estrategia de aprendizaje colectivo al respecto.
- Facilitar recursos y/o herramientas que puedan ser de utilidad a las organizaciones para definir posicionamientos estratégicos y/o de visibilidad pública y la elaboración de documentos de planificación estratégica a corto, medio y largo plazo.

AVANZAR HACIA MODELOS DE LIDERAZGO Y ENFOQUES DE TRABAJO TRANSFORMADORES

- Facilitar la incorporación de enfoques feministas en las organizaciones, tanto en relación con liderazgos más colectivos y cooperativos, como en la actuación externa de las entidades, promoviendo así la inclusión de la perspectiva de género de forma transversal.
- Facilitar herramientas, espacios y recursos para el aprendizaje colectivo entre las organizaciones sobre como incorporar el enfoque basado en derechos, decolonial y antirracista en las entidades y sus estrategias de acción, en aras de promover la diversidad y luchar contra la discriminación y el racismo desde todos los ámbitos.
- Promover el desarrollo de medidas de acompañamiento emocional, cuidados y autocuidados para las personas que desempeñan su labor en las entidades.
- Favorecer el desarrollo de un sistema compartido, cooperativo e inclusivo para la gestión de riesgos y para la protección de las organizaciones en un contexto cada vez más adverso, marcado por un aumento de los discursos antiderechos, antifeministas y antiinmigrantes. En este sentido, fomentar acciones relacionadas con la promoción y conocimiento de los propios derechos y herramientas para la protección individual y colectiva de personas activistas.

RECOMENDACIONES EN ESTRATEGIAS DE ACCIÓN PARA LA DEFENSA DE DERECHOS

COMUNICACIÓN INFLUYENTE E INCIDENCIA POLÍTICA

- Facilitar herramientas y recursos para el desarrollo de competencias digitales para la comunicación (redes sociales y sistema propio de comunicación de la organización).
- Promover las capacidades de las entidades para realizar acciones de comunicación e influencia desde la práctica: 'no lo cuentes, enséñalo'.
- Favorecer la especialización en incidencia política de las organizaciones, el acceso de las entidades a los y las responsables de la toma de decisiones y la participación de los propios colectivos cuyos derechos son vulnerados en las acciones de incidencia.

POTENCIAR EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA LA COLABORACIÓN Y EL TRABAJO EN RED

- Promover alianzas estratégicas entre las diferentes organizaciones, potenciando las sinergias y la transferencia de conocimientos y capacidades desde la horizontalidad y el reconocimiento mutuo.
- Explorar nuevas alianzas y conexiones entre las organizaciones con más trayectoria y/o recursos con las de menos para compartir conocimientos, crear sinergias y complementariedades en las estrategias de acción en defensa de derechos.



AGRADECIMIENTOS

Este estudio no hubiera sido posible sin la involucración de las personas de organizaciones de la sociedad civil que han participado en los espacios de recogida de información, ya sea el cuestionario, las entrevistas individuales o las entrevistas grupales. Queremos agradecer a las siguientes organizaciones por habernos compartido su experiencia y conocimientos:

Abierto hasta el amanecer S.Coop.Mad; "Afro" Asociación de Residentes Afroamericanos; Afromurcia en Movimiento; Asociación Otro Tiempo; Asociación Casa de Colombia en España; Asociación Colectivo Agar, Espacio de Investigación y Encuentro desde la Diversidad (Red Interlavapiés); Asociación de Empleadas del Hogar de Sevilla; Asociación de Empleadas De Fogar Xiara; Asociación Movilidad Humana; Asociación de Mujeres Gitanas de Euskadi - AMUGE; Asociación de Mujeres Latinoamericanas AMALGAMA; Asociación de Trabajadoras del Hogar y Cuidados de Zaragoza; Asociación Djo Aminata (Red Aminata) para la defensa y la salud de las mujeres; Asociación Espacio Afroconciencia; Asociación Intercultural de Profesionales del Hogar y de los Cuidados; Asociación Karibu - Amigos del Pueblo Africano; Asociación Kidenda; Asociación Mujeres Con Voz; Asociación Mujeres Pa'lante; Asociación Plataforma Polo Empleo; Asociación Por Ti Mujer ONG; Asociación Raíces; Asociación Rumiñahui; Asociación SIRA (Sin Razón Aparente); Asociación Sociocultural Mauritania Euskadi; Asociación Taller de Intervenciones Críticas Transfeministas Antirracistas Combativas; Asociación Valiente Bangla; Asociación Elín; Asoxi; Associació Més Que Cures ; Bizitza Zaintzeko - Cuidar La Vida; Colectiva de Mujeres Refugiadas Exiliadas y Migradas en España; Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES); Cooperativa para el desarrollo Comunitario de Iniciativa Social (Copedeco); Coordinadora de Barrios, Coordinadora pel Comerç Just i les Finances Ètiques; Decenio Internacional de los Afrodescendientes de Naciones Unidas- Equipo de España; Ecologistas en Acción; EcoUnión; Fundació Espigoladors - E.I. ESIM-PERFECT FOOD; Emakume Migratu Feministak Zaintzaile Soziosanitariak Elkarte; Fridays For Future - Juventud por el Clima; Fruita amb Justícia Social; Fundació per a la Reinserció de Dones ARED; Fundación Fondo de Mujeres Calala; Fundació Europace; Fundación Agricultores Solidarios; Fundación Albatros Andalucía; Kuidamor Cooperativa; La Maloca; La Unió Llauradora i Ramadera del País Valencià; L'Olivera SCCL; MALEN ETXEA - Mujeres inmigrantes; Mec de La Rue (MDLR); Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura; Mujeres Supervivientes; Mujeres, Voces y Resistencias; Mundo en Movimiento; Mundo Cuidados Cooperativa; NAGUSILAN; Observatorio para una Cultura del Territorio; Oficina de Transición Energética; Olivarera Los Pedroches S.C.A.; Parlacuida; Plataforma MOVILIZATE; Programa Ödos - Fundación EMET; Red Europea de Lucha Contra La Pobreza y La Exclusión Social (EAPN); SALTA, empresa de inserción; Save a Girl Save a Generation; SEDOAC; Senda De Cuidados - Observatorio Jeanneth Beltrán; Sindicato de Trabajadoras del Hogar y los Cuidados; Sobre Los Márgenes; SOS Racisme Catalunya; Tabadol; URDA Spain; Yo Sí Sanidad Universal.

Este informe ha sido realizado por **CIDALIA, consultoría en la diversidad**.

Las opiniones y puntos de vista expresados en este informe solo comprometen a sus autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.



Cofinanciado por
la Unión Europea



OXFAM
Intermón